

Права работников с семейными обязанностями

Законодательство о труде предусматривает ряд гарантий работникам, в семьях которых воспитываются несовершеннолетние дети.

Так, в соответствии с п.6 части 1 ст. 16 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с женщинами по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям – с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет).

Аналогичный запрет установлен частью первой статьи 268 ТК: запрещается отказывать одиноким матерям в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет). При отказе в заключении трудового договора указанной категории женщин наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Статьей 263 ТК установлены следующие запреты и ограничения:

1) запрещается привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (часть первая ст. 147 ТК), выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

2) запрещается привлечение к работе в ночное время беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия;

3) женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Пунктом 8 части второй ст. 166 ТК определено, что женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), наниматель обязан предоставить трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год по желанию работника до истечения шести месяцев работы.

Названной категории женщин согласно пункту 3 части четвертой ст. 168 ТК при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по их желанию в летнее или другое удобное время.

На основании норм пункта 1 части первой ст. 189 ТК женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), наниматель обязан по их желанию предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Согласно части третьей ст. 268 ТК не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, по основаниям, предусмотренным ст. 47 ТК (дополнительные основания прекращения договора с некоторыми категориями работников) а также *по следующим основаниям:*

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 2 ст. 42 Трудового кодекса);

- систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, **если к работнику применялись ранее меры дисциплинарного взыскания** (п. 4 ст. 42 Трудового кодекса);

- прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин (п. 5 ст. 42 Трудового кодекса);

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы (п. 7 ст. 42 Трудового кодекса);

- совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, **установленного вступившим в законную силу** приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания (п. 8 ст. 42 Трудового кодекса);

- однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников (п. 9 ст. 42 Трудового кодекса).

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (часть 3 ст. 264 ТК). При этом определяющим условием для данной ситуации является то, что другая работа должна быть совместима с кормлением ребенка, так как женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (ст.267 ТК).

Ряд гарантий предоставляется работникам по дополнительным свободным от работы дням (ст.265 ТК):

- 1) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего

дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

2) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка;

3) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.