

Наиболее часто допускаемые нарушения требований законодательства о труде на предприятиях и в организациях, выявленные при анализе письменных и устных обращений граждан, поступивших в Бобруйский межрайонный отдел Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за 1 квартал 2018 года

Бобруйским межрайонным отделом Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Бобруйский межрайонный отдел) проведен анализ письменных и устных обращений граждан, поступивших в Бобруйский межрайонный отдел в 1 квартале 2018 года по наиболее часто допускаемым нарушениям требований законодательства о труде предприятиями и организациями г. Бобруйска, Бобруйского, Кличевского, Осиповичского, Кировского и Глусского районов.

Практика рассмотрения письменных обращений граждан, поступающих в Бобруйский межрайонный отдел, а также результаты проводимых в связи с ними проверок, показывают, что по-прежнему лидируют обращения по вопросам не соблюдения сроков выплаты заработной платы и окончательного расчета при увольнении.

Размер и сроки выплаты заработной платы являются одними из основных факторов, стимулирующих работников к труду.

Согласно пункту 4 части 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора (часть 1 статьи 63 ТК).

Согласно частям 1, 3 статьи 73 ТК выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными или государственными праздниками и праздничными днями она должна производиться накануне их.

Вместе с тем, в соответствии с частями 1, 3 пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет), выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), но не реже одного раза в месяц. При совпадении сроков выплаты заработной платы с государственными праздниками, праздничными или выходными днями она должна производиться накануне их.

В соответствии с частями 1, 2 статьи 77 ТК при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан, в указанный в части 1 статьи 77 ТК срок, выплатить не оспариваемую им сумму.

Кроме того, статьей 179 ТК установлено, что при увольнении независимо от его основания работнику, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачивается денежная компенсация. Денежная компенсация за полный трудовой отпуск выплачивается, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право). Если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени. Денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении выплачивается в день увольнения.

Согласно статье 78 ТК, в случае невыплаты по вине нанимателя в сроки, установленные частью 1 статьи 77 ТК, причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

Вместе с тем, в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, осуществляется ее индексация (статья 58 ТК).

Ответственность за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) окончательного расчета при увольнении предусмотрена частью 1 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП). Указанные нарушения влекут наложение штрафа на нанимателя или уполномоченное должностное лицо нанимателя в размере от четырех до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

Также, в ходе рассмотрения обращений граждан были установлены факты нарушения должностными лицами нанимателя гарантий по соблюдению минимальной заработной платы.

Так, в соответствии со статьей 59 ТК минимальная заработная плата (месячная и часовая) - государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора. Порядок установления и повышения минимальной заработной платы определяется законодательством.

Размер месячной минимальной заработной платы установлен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.12.2017 № 1022 и с 01.01.2018 года составляет 305,00 рублей.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), наниматель обязан произвести доплату до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой). При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора, перечень которых утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.07.2014 № 68.

Ответственность за несоблюдение государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда предусмотрена частью 4 статьи 9.19 КоАП. Указанное нарушение влечет наложение штрафа на должностное лицо нанимателя в размере от двух до двадцати базовых величин.

В целях недопущения нарушений законодательства о труде необходимо постоянно повышать уровень квалификации работников кадровых служб и должностных лиц организаций.

Главный государственный инспектор труда  
Бобруйского межрайонного отдела  
Могилевского областного управления

О.Е.Царик