

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
10 октября 2016 г. № 58

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда

На основании части третьей статьи 18¹ Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь» и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65 «Об утверждении Положения об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1998 г., № 17);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 марта 2002 г. № 28 «О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 8/7882);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 мая 2003 г. № 57 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 64, 8/9596);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2006 г. № 64 «О внесении изменений в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 104, 8/14571);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 мая 2007 г. № 65 «О внесении изменений и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 134, 8/16544);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 июля 2009 г. № 83 «О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 198, 8/21305);

 постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 марта 2010 г. № 43 «О внесении дополнений и изменений в постановления Министерства труда Республики Беларусь от 27 июня 1996 г. № 51 и от 16 июля 1998 г. № 65» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 95, 8/22163);

 пункт 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2011 г. № 36 «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. № 65 и постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 82, 8/23894).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

М.А.Щеткина

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Министра финансов
Республики Беларусь
М.Л.Ермолович
27.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Министр экономики
Республики Беларусь
В.И.Зиновский
28.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Республики Беларусь
М.А.Журавков
27.10.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель Федерации
профсоюзов Беларуси
М.С.Орда
23.11.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Брестского областного
исполнительного комитета
А.В.Лис
23.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Витебского областного
исполнительного комитета
Н.Н.Шерстнев
22.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гомельского областного
исполнительного комитета
В.А.Дворник
30.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Гродненского областного
исполнительного комитета
В.В.Кравцов
23.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского областного
исполнительного комитета
С.Б.Шапиро
27.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Могилевского областного
исполнительного комитета
В.В.Доманевский
22.09.2016

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Минского городского
исполнительного комитета
А.В.Шорец
15.09.2016

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
10.10.2016 № 58

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок и условия трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации (далее – по полученной профессии (специальности)) с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату труда.

2. Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, деятельность которых финансируется за счет бюджетных средств, и у индивидуальных предпринимателей (далее – наниматели).

3. Для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) направляются безработные, зарегистрированные в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), из числа:

выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование;

лиц, прошедших профессиональную подготовку или переподготовку по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

лиц, длительное время (более 12 месяцев) не работавших в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом.

4. Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных, определенных в пункте 3 настоящей Инструкции, имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда.

5. Мероприятия по трудоустройству безработных для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) финансируются за счет средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – средства бюджета фонда), направляемых на реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения.

За счет средств бюджета фонда компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящей части.

6. Органы по труду, занятости и социальной защите на основе анализа и прогноза состояния рынка труда, состава и уровня профессионального образования безработных определяют потребность в рабочих местах для трудоустройства безработных для приобретения ими опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и

объемы финансирования за счет средств бюджета фонда, направляемые на частичную компенсацию затрат по оплате труда таких лиц.

7. При наличии безработных, указанных в пункте 3 настоящей Инструкции, орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателями, заявившими в установленном законодательством порядке сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), подходящих для трудоустройства данных граждан, переговоры о возможности их трудоустройства. При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя.

8. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда, в котором в качестве обязательных условий должны быть отражены:

полные наименования сторон;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) безработного, срок, на который он принимается на работу, и должность (профессия), по которой он трудоустраивается;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора;

порядок рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора.

9. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), на условиях, определенных настоящей Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

10. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся в малых городах и районах с высокой напряженностью на рынке труда, перечень которых определяется мероприятиями по реализации (выполнению) государственной программы содействия занятости населения, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком на один год, в течение которого гражданами приобретается опыт практической работы.

11. Наниматели в пятидневный срок со дня издания приказа о приеме на работу гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют органу по труду, занятости и социальной защите копию этого приказа.

12. Наниматели ежемесячно в пятидневный срок с даты выплаты заработной платы гражданам, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), представляют в органы по труду, занятости и социальной защите справку о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, ее размера и периода, за который начислена заработная плата.

13. Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах по оплате труда гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), в

соответствии с настоящей Инструкцией представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему указанных затрат.

14. В течение трех рабочих дней с даты окончания срока действия срочного трудового договора наниматель представляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа об увольнении гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности).

15. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), наниматель в течение трех рабочих дней с даты увольнения представляет в орган по труду, занятости и социальной защите копию приказа с указанием причин увольнения.

16. Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;

признания экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя в соответствии с законодательством.

При этом трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях.

17. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.

18. Гражданин, трудоустроенный для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности), с которым срочный трудовой договор был прекращен (расторгнут), в том числе досрочно, может быть зарегистрирован в качестве безработного в установленном законодательством порядке.

19. Контроль (надзор) за соблюдением законодательства о занятости населения в части исполнения обязательств, определенных договором о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.