

О предоставлении документов по аттестации рабочих мест в электронном виде

С 25 января 2014 г. в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее – постановление № 253) была введена норма по предоставлению в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – отделы госэкспертизы) документов по аттестации, проведенной организациями в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным указанным выше постановлением (далее – Положение), в электронном виде, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты¹.

Постановлением № 253 также определено два переходных периода предоставления документов в электронном виде:

до 31 декабря 2014 г. – документов по аттестации, действующей на 1 января 2014 г.;

до 1 января 2017 г. – документов по аттестации, действующей на 1 января 2009 г.

Для обеспечения выполнения данной задачи Министерством труда и социальной защиты было разработано программное обеспечение модуль электронной формы «Результаты аттестации» (ПО МЭФ), подлежащее установке во всех организациях Республики Беларусь, проводящих аттестацию.

Данный модуль предназначен для формирования, хранения и экспорта в нужный формат пакета отчетных документов, утвержденных нанимателем по результатам проведенной аттестации, а также предоставления его в электронном виде в территориальные органы государственной экспертизы условий труда для формирования Единого республиканского банка данных «Результаты аттестации» (БД «Результаты аттестации») посредством АИС «Мониторинг условий труда».

При этом в ПО МЭФ должен загружаться пакет документов по аттестации с любыми результатами как подтвердившими право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, досрочную пенсию за работу с особыми условиями труда, так и не подтвердившими.

Отгружать информацию посредством АИС «Мониторинг условий труда» в отделы госэкспертизы могут только юридические лица и она должна быть подписана электронной цифровой подписью, выданной

удостоверяющим центром Фонда. Структурные подразделения юридического лица могут самостоятельно осуществлять отгрузку в отделы госэкспертизы под учетным номером плательщика юридического лица.

При появлении на экране сообщения «Организация по указанным УНП/УНПФ не найдена» требуется выслать по адресу arm@mintrud.by, сообщение о возникновении данной ситуации с обязательным указанием в письме полных реквизитов организации: *полное наименование/ краткое наименование/ почтовый и юридический адрес/ УНП или УНПФ/ ОКПО (Общегосударственный классификатор предприятий и организаций)*.

По вопросам эксплуатации ПО МЭФ «Результаты аттестации» можно получить консультацию в ЦИТ Минтруда и соцзащиты по телефону (017) 203-15-88.

Для оперативного решения проблемных вопросов просьба направлять свои сообщения на адрес электронной почты arm@mintrud.by, оформленные в установленном порядке. Сообщение должно содержать следующую информацию:

1. Наименование организации
2. Контактный телефон, контактное лицо
3. Описание условий, при которых возникла ошибка
4. Снимок экрана (скриншот). Дополнительная информация находится на сайте Министерства труда и социальной защиты (*ссылка АИС «Мониторинг условий труда» находится на главной странице сайта*).

В настоящее время стоит задача по заполнению до **31 декабря 2014 г.** банка данных результатами аттестации, действующей на **1 января 2014 г.**

Однако по - прежнему данная работа протекает очень низкими темпами.

Не следует откладывать предоставление документов в электронном виде до декабря 2014 года, так как до загрузки сведений, представленных нанимателем в банк данных, специалисты отделов госэкспертизы обязаны проверить предоставляемую информацию на полноту данных, корректность заполнения и правильность оформления.

Напоминаем, что за нарушение порядка проведения аттестации (в данном случае пункта 15 Положения), представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации, содержащих недостоверные сведения в соответствии со статьей 9.19 ч. 3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.